

PREGUNTAS CUESTIONARIO PARA EXAMEN HABILITANTE 2024. REZAGADOS

PLANTA DE OFICIALES PENITENCIARIOS

PARA ASCENDER AL GRADO DE TENIENTE 1º

ÁREA GESTIÓN PENITENCIARIA

El siguiente cuestionario contempla un total de veinte (20) preguntas, de las cuales se seleccionarán catorce (14), que serán parte del Examen Habilitante, las que serán ajustadas en cuanto a su redacción para preguntas estructuradas de selección múltiple.

ADMINISTRACIÓN

1. ¿A qué funcionarios se les concederá el incremento por desempeño colectivo a que se refiere la letra c) del Art. 3, de la Ley?, según Art. 7 de la N° 19.553/1998, que concede Asignación de Modernización y otros beneficios.
2. ¿Cuál es el porcentaje de cumplimiento de los objetivos de gestión que debe alcanzar un servicio, para obtener el incremento porcentual más alto contemplado por la ley?, según el Art. 6, de la Ley N° 19.553/1998, que concede Asignación de Modernización y otros beneficios.
3. ¿Cuáles son los estipendios sobre los que se calcula el monto de la asignación de modernización?, conforme a lo dispuesto en Art. 9, de la Ley N° 19.553/1998, que concede Asignación de Modernización y otros beneficios.

FINANZAS

4. ¿Qué incluye fundamentalmente la administración financiera del Estado?, según el Art. 1, del D.L. N° 1.263/1975, Decreto Ley Orgánico de Administración Financiera del Estado.
5. De acuerdo al Art. 4, del D.L. N° 1.263/1975, Decreto Ley Orgánico de Administración Financiera del Estado, ¿qué carácter debe mantener el presupuesto del Sector Público?
6. Según el Art. 5, del D.L. N° 1.263/1975, Disposiciones generales sobre administración financiera del Estado, ¿cómo estará constituido el sistema presupuestariamente del Estado?

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

7. Según la Misión Institucional explicitada en el documento “Definiciones Estratégicas año 2024 - 2026”, del Servicio de Gendarmería de Chile, ¿acorde con qué aspectos el Servicio proporciona condiciones, prestaciones y acceso a los programas de reinserción social a las personas recluidas?
8. Según el primer Objetivo Estratégico, que garantiza el cumplimiento eficaz de la prisión preventiva, condenas o prohibiciones que los Tribunales determinen, explicitado en el documento “Definiciones Estratégicas año 2024-2026”, del Servicio de Gendarmería de Chile, ¿qué aspectos resguarda el Servicio de manera integral?

GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS

9. Según el Art. 5, numeral I, del Dto. N° 235/1982, Reglamento de Calificaciones del Personal de Gendarmería de Chile, ¿cuáles son los rubros que componen el factor de calificación Competencia?

10. Conforme al Dto. N° 235/1982, Reglamento de calificaciones del personal de Gendarmería de Chile, Art. 12, ¿qué podrá hacer el afectado por una nota desfavorable o por la omisión de una nota meritoria?
11. ¿Qué calificaciones serán revisadas por el Director Nacional?, según el Art. 20, del Dto. N° 235/1982, Reglamento de calificaciones del personal de Gendarmería de Chile.
12. ¿Qué subfactores evalúa el FACTOR 1, Gestión Directiva?, según el Art. 1 del D.S. N° 819/2001, Reglamento especial de calificaciones para el personal afecto a Estatuto Administrativo de Gendarmería de Chile.
13. ¿Cuáles son los principios que deberían observar los procedimientos relacionados con el ciclo de vida laboral del personal del Servicio?, según el Art. 4, numeral 2, de la Res. Ex. N° 6.479/2020, que actualiza y aprueba la Política de Gestión y Desarrollo de Personas en Gendarmería de Chile.
14. ¿Qué deberá contener el Informe Final de la Investigación Interna por accidente de trabajo o de trayecto de un funcionario de la Planta I o II, adscrito a DIPRECA?, según numeral 5, págs. 7-8, de la Res. Ex. N° 3.314/2010, que Aprueba el Manual que Determina los Procedimientos Frente a la Ocurrencia de un Accidente en Actos de Servicio, con Ocasión del Mismo, de Trayecto o en Prácticas Deportivas en Gendarmería de Chile.
15. ¿Cómo se entiende el principio orientador de Imparcialidad, para efectos del Procedimiento de denuncia y sanción del maltrato, acoso laboral y sexual?, según la Res. Ex. N° 11/2019, Procedimiento de Denuncia y Sanción del Maltrato, Acoso Laboral y Sexual.
16. ¿Quiénes son los responsables de las medidas de restauración del clima y ambiente laboral, sin importar el resultado de la investigación?, conforme al Art. 7, de la Res. Ex. N° 11/2019, Procedimiento de Denuncia y Sanción del Maltrato, Acoso Laboral y Sexual.
17. ¿Qué se entiende por Prevención de Consumo Indevido de Drogas?, conforme al Art.7, letra d), del Decreto N° 944/2011, Reglamento que establece un procedimiento para la realización del control periódico de consumo de sustancias estupefacientes o sicotrópicas, para el personal de Gendarmería de Chile, Control periódico del consumo de sustancias estupefacientes o sicotrópicas para el personal de Gendarmería de Chile.
18. ¿Cuáles son tareas específicas de la Oficina de Defensa Funcionaria?, según la Res. Ex. N° 0001/2021, del Director Nacional, que crea y dispone el funcionamiento de la Oficina de Defensa Funcionaria dependiente de la Unidad de Fiscalía y modifica la Res. Ex. N° 4.478/2012.
19. ¿Cuándo cumplirá con el carácter de completitud el informe emitido por el Director Regional del lugar en donde hubiesen ocurrido los hechos que afecten a un funcionario para el que se requiere representación?, según numeral IV, 2. Antecedentes requeridos, de la Res. Ex. N° 6.356/2021, del Director Nacional, que fija estándares para asumir asesorías del personal de la institución por parte de la Oficina de Defensa Funcionaria dependiente de la Unidad de Fiscalía.
20. En relación con el Oficio N° 289/2021, que imparte instrucciones sobre procedimiento de coordinación para la interposición de querellas criminales por parte de la Oficina de Defensa Funcionaria, dependiente de la Unidad de Fiscalía de la Dirección Nacional, numeral 4, (iii), 3, ¿cuáles son los medios de prueba que se deben indicar, donde consten los hechos relatados?